………………………………………………

(miejscowość i data)

…………………………………………………

(pracodawca oraz jego siedziba

lub miejsce zamieszkania)

…………………………………………………

(numer NIP lub REGON-PKD)

**ŚWIADECTWO PRACY**

1. Stwierdza się, że ……………………………………………………………………………(imię (imiona) i nazwisko pracownika) urodzony ………………………………………………………………………………… (data urodzenia) był zatrudniony w ………………………………………………………………………………………………………………………… …………………………………………………………(pracodawca):

w okresie od ………………….. do …………………… w wymiarze ………………………;

w okresie od ………………….. do …………………… w wymiarze ………………………;

w okresie od ………………….. do …………………… w wymiarze ……………………… .

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

…………………………………… w okresie od …………………… do …………………….. (pracodawca użytkownik);

…………………………………… w okresie od …………………… do …………………….. (pracodawca użytkownik);

…………………………………… w okresie od …………………… do …………………….. (pracodawca użytkownik).

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę…………………………………………………………………… ………………………………………………………………………………………………………………………………… (rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska, lub pełnione funkcje).

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania ……………………………………………………………………………… (tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy);

b) wygaśnięcia …………………………………………………………………………… (podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy).

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 361 § 1 Kodeksu pracy ………………………………………………………………… (okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania).

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 1481 § 1 Kodeksu pracy ………………………………………………………………………………………………… (liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy);

2) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze …………………………………….. (urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy) w tym …………………………………………………………………………………… (urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 1672 Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy);

3) wykorzystał urlop opiekuńczy w wymiarze …………………………………………. (liczba dni urlopu wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy);

4) korzystał z urlopu bezpłatnego ………………………………………………………… (okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia);

5) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze …………………… w …………… częściach;

6) wykorzystał urlop rodzicielski w wymiarze …………………… w …………… częściach;

7) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie ……………………………… (podstawa prawna udzielenia urlopu) w wymiarze …………………… w okresie (okresach) …………………………………. w ……………… częściach;

8) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 1868 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach) ……………………………………………………………………;

9) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy …………………………… ………………………………………………………………………… (liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy);

10) wykonywał pracę zdalną przewidzianą w art. 6733 § 1 Kodeksu pracy ……………………………… …………………………………………………………………………… (liczba dni wykonywania pracy zdalnej w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy);

11) był niezdolny do pracy przez okres ………………………………………………… dni (liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy);

12) ………………………………………………………………………………………… (dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 11 Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie);

13) odbył służbę wojskową w okresie ………………………………………………………... (okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych);

14) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze …………………………… ……………………………………………………………………… (okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska);

15) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy …………………………………………………………………;

16) …………………………………………………………………………………………… (okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty).

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia: ……………………………………………………… (oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej) ……………………………………………………………………………………………… (wysokość potrąconych kwot).

8. Informacje uzupełniające

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… .

………………………………………………………………………………

(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej

pracodawcę albo osoby upoważnionej do

składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)