

.....
(miejscowość i data)

.....
(pracodawca oraz jego siedziba

lub miejsce zamieszkania)

.....
(numer NIP lub REGON-PKD)

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że(imię (imiona) i nazwisko
pracownika) urodzony (data urodzenia) był
zatrudniony w

.....(pracodawca):

w okresie od do w wymiarze

w okresie od do w wymiarze

w okresie od do w wymiarze

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

..... w okresie od do (pracodawca użytkownik);

..... w okresie od do (pracodawca użytkownik);

..... w okresie od do (pracodawca użytkownik).

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę.....

..... (rodzaj

wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska, lub pełnione funkcje).

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

- a) rozwiązania (tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy);
- b) wygaśnięcia (podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy).

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 361 § 1 Kodeksu pracy (okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania).

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

- 1) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 1481 § 1 Kodeksu pracy (liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy);
- 2) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze (urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy) w tym (urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 1672 Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy);
- 3) wykorzystał urlop opiekuńczy w wymiarze (liczba dni urlopu wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy);
- 4) korzystał z urlopu bezpłatnego (okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia);
- 5) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze w częściach;

- 6) wykorzystał urlop rodzicielski w wymiarze w częściach;
- 7) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie (podstawa prawna udzielenia urlopu) w wymiarze w okresie (okresach) w częściach;
- 8) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach);
- 9) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy (liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy);
- 10) wykonywał pracę zdalną przewidzianą w art. 673 § 1 Kodeksu pracy (liczba dni wykonywania pracy zdalnej w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy);
- 11) był niezdolny do pracy przez okres dni (liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy);
- 12) (dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 11 Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie);
- 13) odbył służbę wojskową w okresie (okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych);
- 14) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska);

15) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

16) (okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty).

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia: (oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej) (wysokość potrąconych kwot).

8. Informacje uzupełniające

.....
.....
.....

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej
pracodawcę albo osoby upoważnionej do
składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)